

Les métiers de l'information géographique

ENQUETE METIER 2003-2005

Résultats synthétiques



Contexte:

deux enquêtes et plusieurs partenaires

Les trois partenaires :

- **Conseil National de l'Information Géographique,**
- **Association Française pour l'Information Géographique,**
- **GeoRezo.net – Le portail francophone de la géomatique (asso. loi 1901)**

ont conduit

- **un premier passage d'enquête en 2003 (1142 réponses)**
- **un deuxième passage en 2005 (1055 réponses)**

Restitutions:

- **L'enquête 2003 a servi de base à un certain nombre de démarches: ANPE, CNFPT..**
- **Les résultats ont été présentés au Géo-événement 2004**
- **Un poster « panorama des métiers »**

Préambule:

une enquête... des répondants

- Il s'agit d'un « questionnaire » plus que d'une enquête:
1055 réponses volontaires
- Bien qu'il y ait eut une diffusion sur plusieurs listes , on n'a pas les moyens de cerner la « représentativité » de la population des enquêtés.
- On cerne avant tout un « réseau » : ***GéoRézo.net, AFIGéo, CNIG, SIGMA-CASSINI, SIG-la-lettre, portail forumSIG***
- L'enjeu est la description de la population des « géomaticiens ».
- Cela constitue-t-il un échantillon représentatif de la population des géomaticiens ?
- La comparaison avec l'enquête 2003 est une aide pour y répondre.

une enquête ... des contributions

conception enquête - développement page
web - traitement données – valorisation ...

Frédéric POUGET (association GeoRezo.net)

Joseph GREGOIRE (AFIGÉO)

Marc ISENMANN (association GeoRezo.net)

Hélène MATHIAN (CNRS / Géographie-cités)

Bruno IRATCHET (association GeoRezo.net)

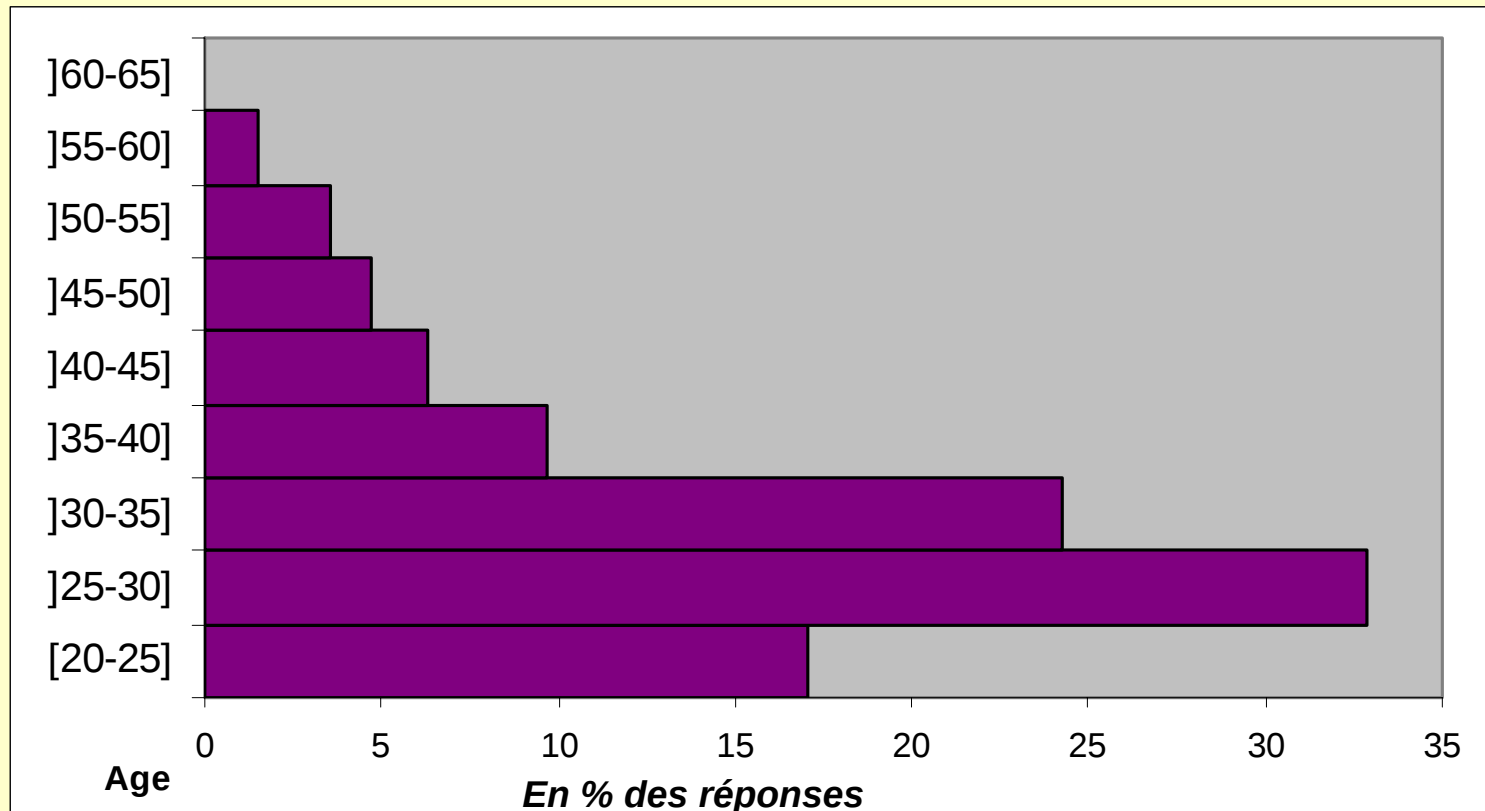
Rachel TRONCHE (association GeoRezo.net)

LA GRILLE DE DÉPOUILLEMENT

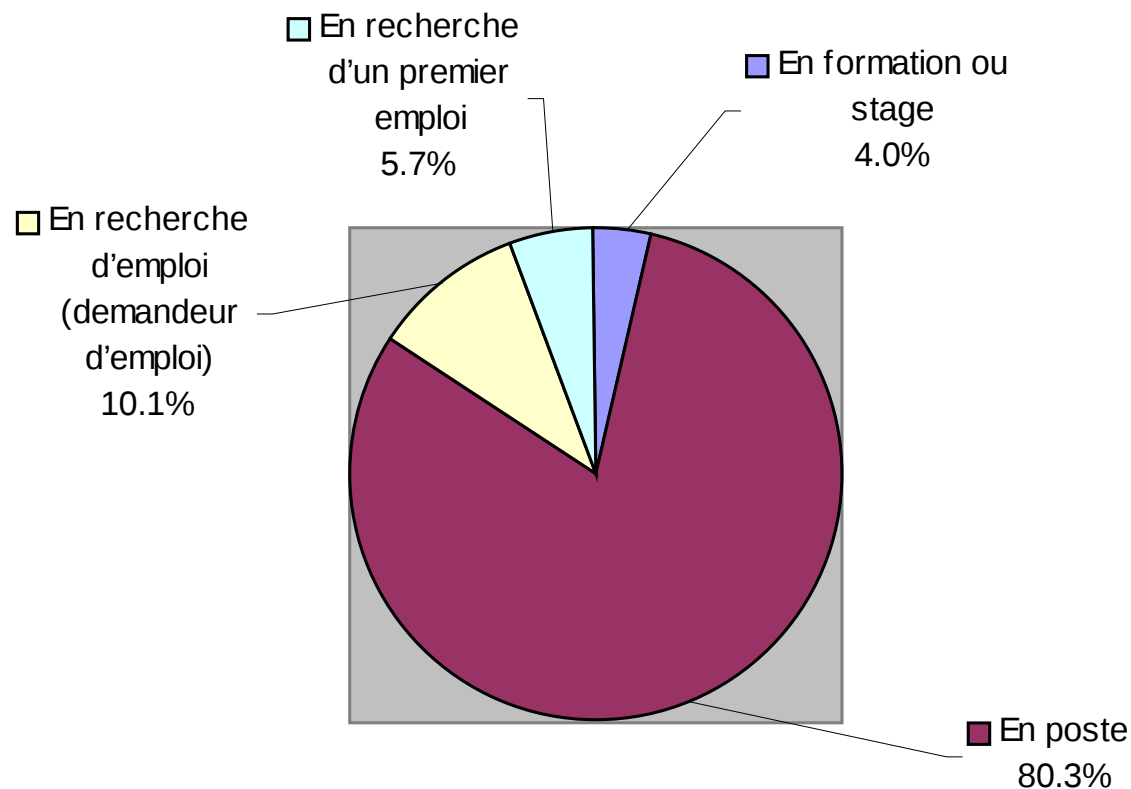
- Le profil des enquêtés
- La formation
- Le profil des postes
- Les activités des employés
- Le profil des employeurs
- Les commentaires

LE PROFIL DES ENQUÊTÉS : Sexe et age

- *Des femmes à 31%, des hommes à 69%*
- *+ 57% ont entre 25 et 35 ans*

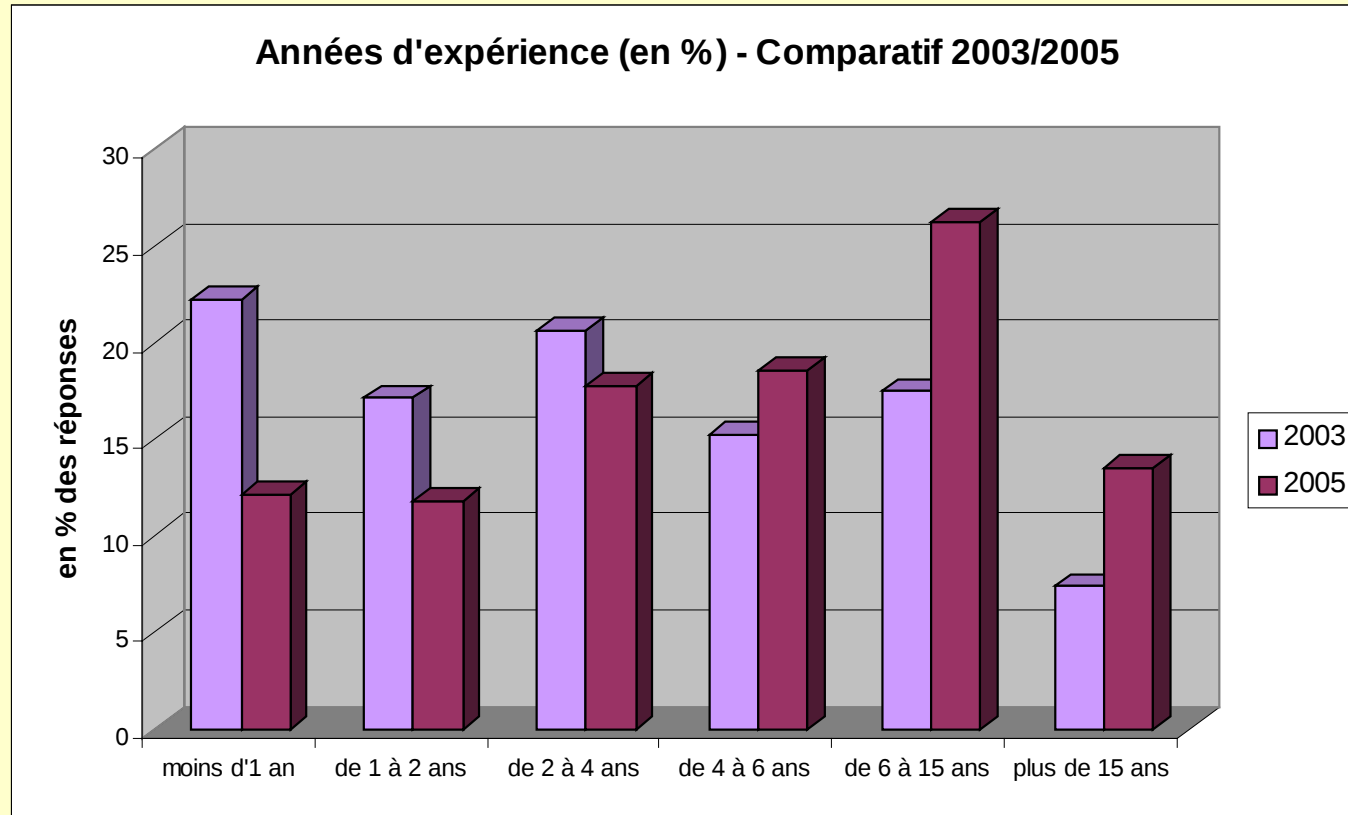


LE PROFIL DES ENQUÊTÉS: *Situation par rapport à l'emploi*



***Plus de 15%
des personnes
ayant répondu
à l'enquête
sont en
recherche
d'emploi***

LE PROFIL DES ENQUÊTÉS : *Expérience professionnelle*



« débutants » : phénomène non négligeable (10%)

« jeunesse du métier »: 60 % des personnes ont moins de six années d'expérience

Mais aussi de plus en plus de géomaticiens « matures »!

LA FORMATION

- Les domaines
- Le niveau de formation
- Les organismes
- Les modalités

LA FORMATION:

Domaines de formation

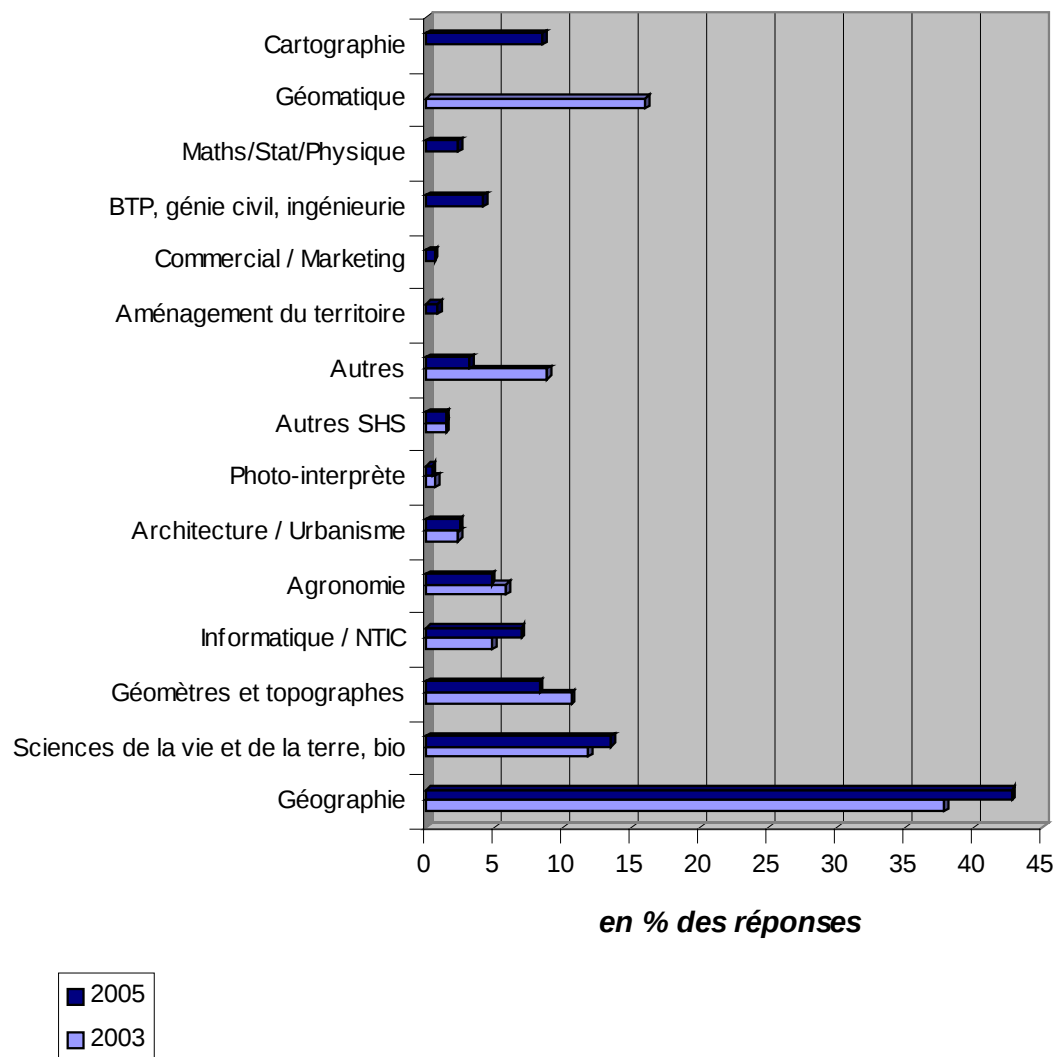
- Très large représentation des formations « **Géographie – Environnement** » et renforcement en 2005

50 % en 2003 et 56 % en 2005

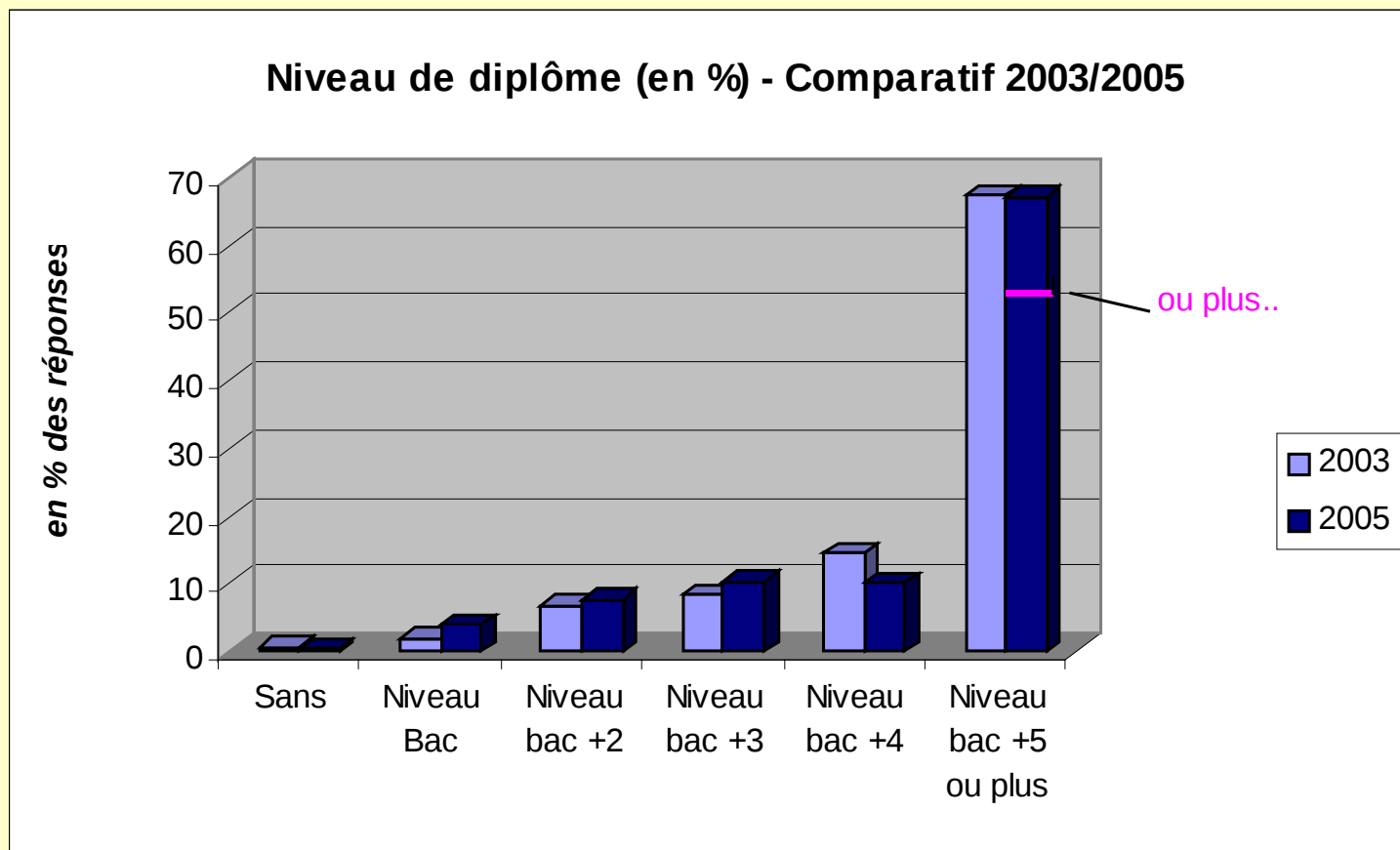
Changements entre 2003 et 2005

- Suppression domaine « **géomatique** » en 2005 : la géomatique représente plus une spécialisation qu'une formation.
- Ajout domaine « **cartographie** » en 2005

Domaine de formation initiale (en %) - Comparatif 2003/2005



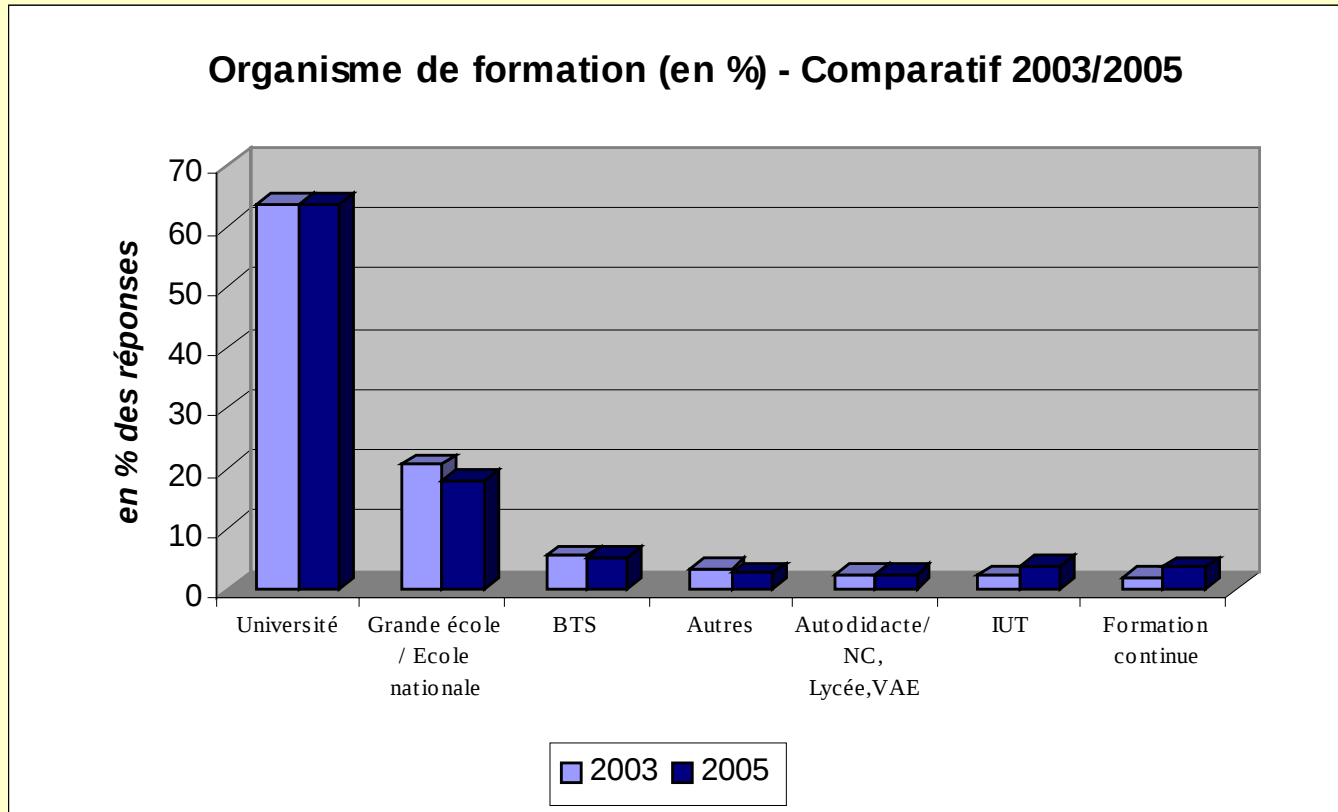
LA FORMATION: *Niveau de formation*



•Une grande spécialisation et une haute technicité du métier: comme en 2003, plus de 65% de la population ciblée a un diplôme bac+5.

•Rééquilibrage entre bac+3 et bac+4, apparition des formations bac+2, bac+3 pro....

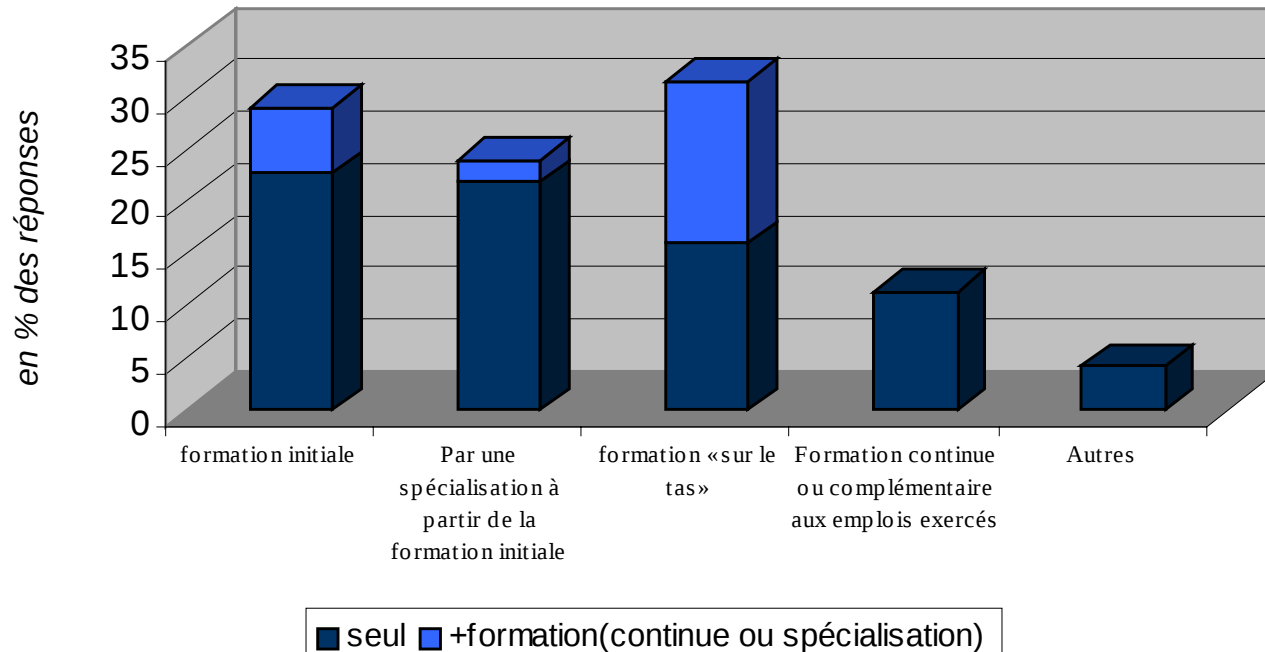
LA FORMATION: Organismes de formation



- **L'université représente l'organisme de formation principale des géomaticiens (63 %), avec les Grandes Ecoles et Ecole Nationale (20 %)**
- **IUT et BTS se partagent les formations de niveaux plus bas**
- **À noter une croissance de la part des IUT et de la formation continue**

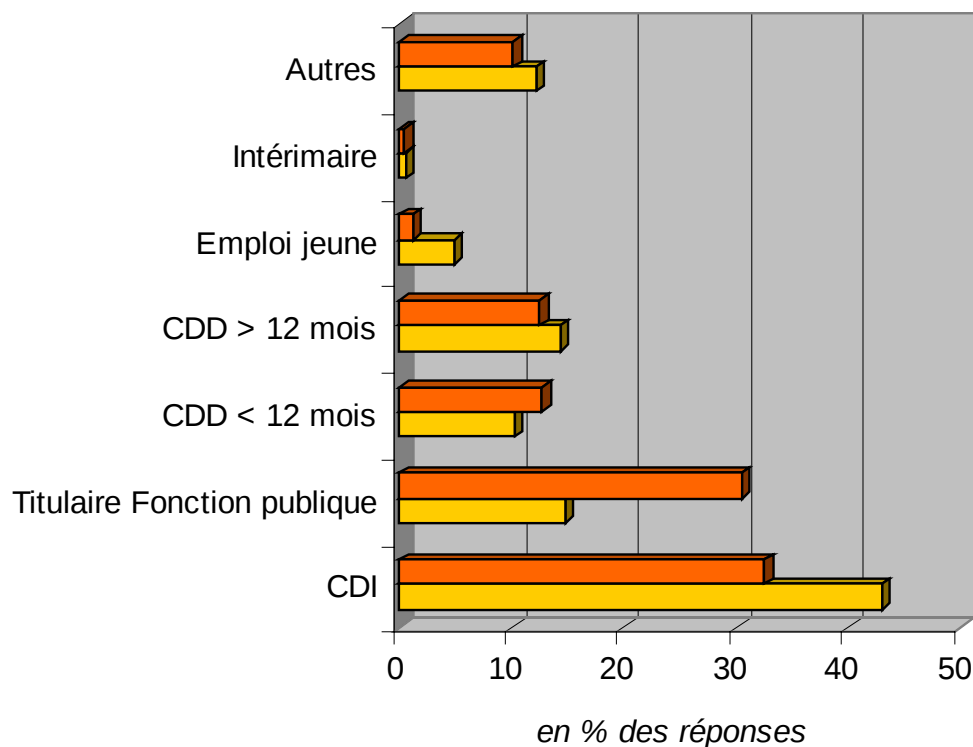
LA FORMATION: *Modalités de formation à la « géomatique »*

Comment vous-êtes vous formé à la géomatique ou à l'outil SIG ?

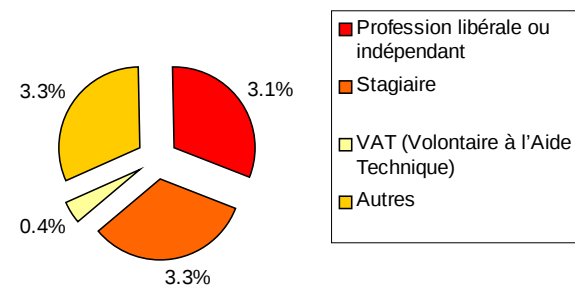


- ***Environ 30% ont eu des formations initiales intégrant la géomatique. Au total plus de 50% ont été formés à la géomatique en formation initiale ou spécialisation à partir de là.***
- ***30% déclarent s'être formés « sur le tas »... en contradiction avec la haute technicité du métier***

LE PROFIL DES POSTES: *Type de contrat*



"Dont Autres en 2005"

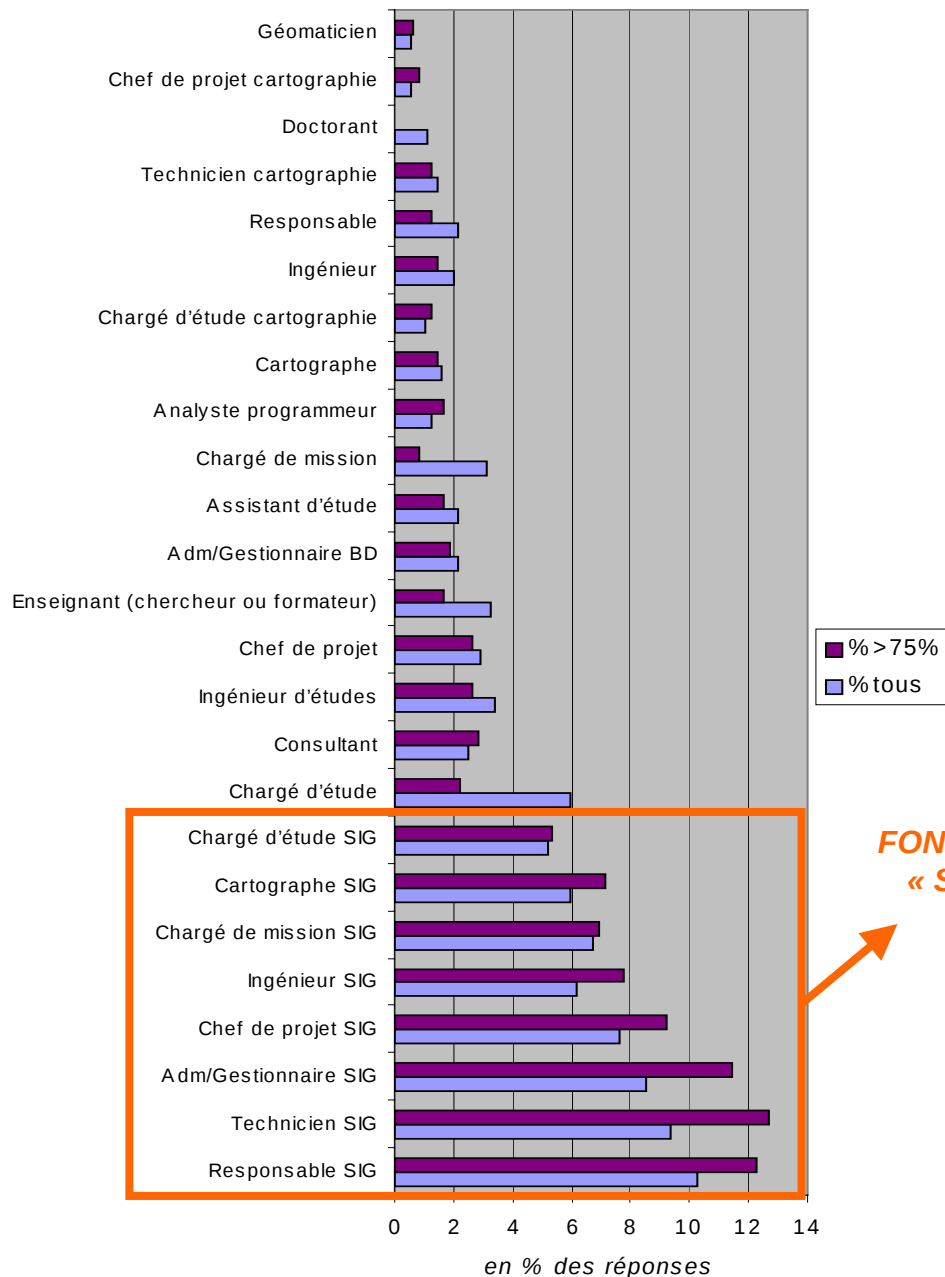


• **La baisse du nombre de CDI entre 2003 et 2005 est très marquée. A contrario, les titulaires de la fonction publique passe de 15 à 25%.**

• **On observe une légère augmentation des contrats de courtes durées.**

• **54% des personnes en poste déclarent être titulaires d'un concours de la fonction publique (36% non titulaire, 10% NSP)**

LE PROFIL DES POSTES: *Intitulés des postes*

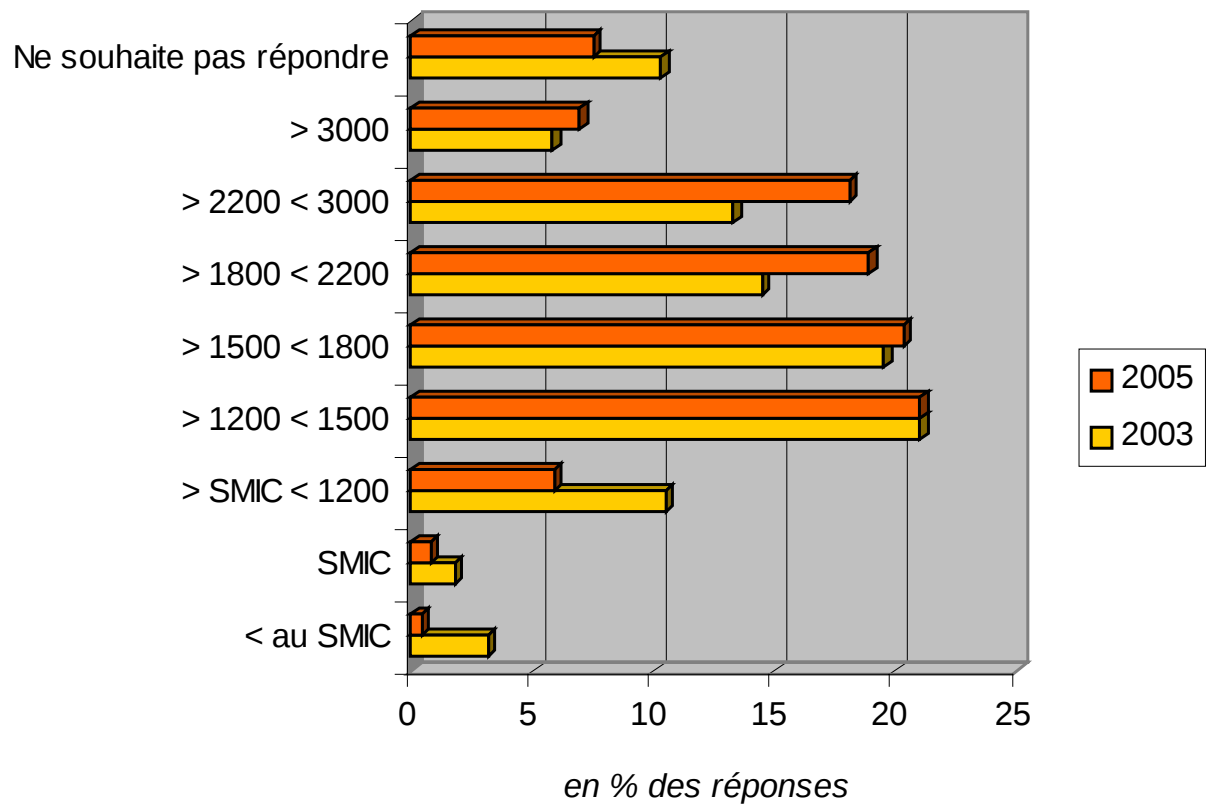


**FONCTION
« SIG »**

Les fonctions « SIG » sont fortement occupées par des personnes consacrant la plus grande partie de leur temps (plus de 75%) à la géomatique

LE PROFIL DES POSTES: *Salaires*

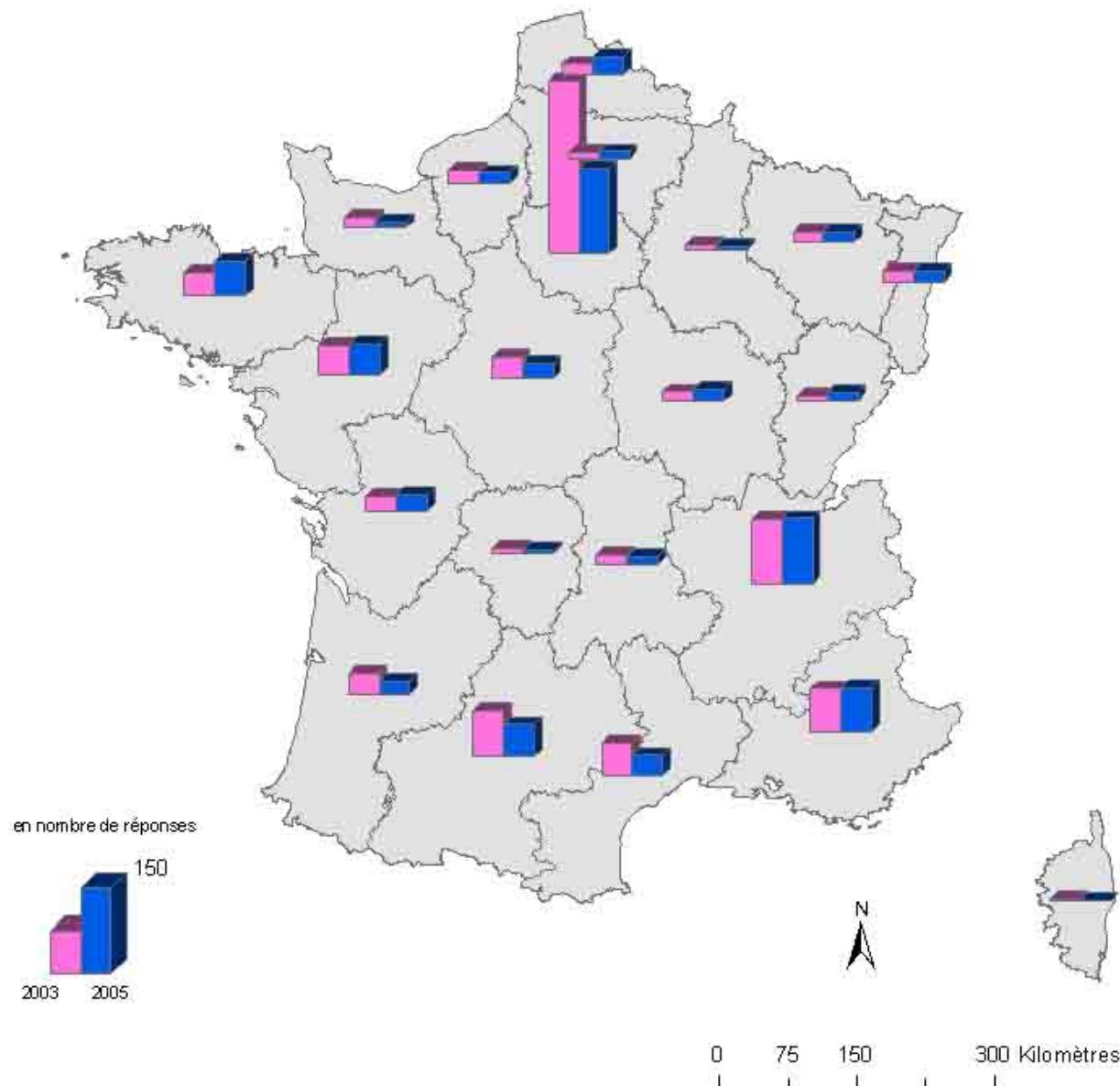
Les niveaux de salaires semblent en légère augmentation: augmentation conjoncturelle ou croissance du niveau des postes ?



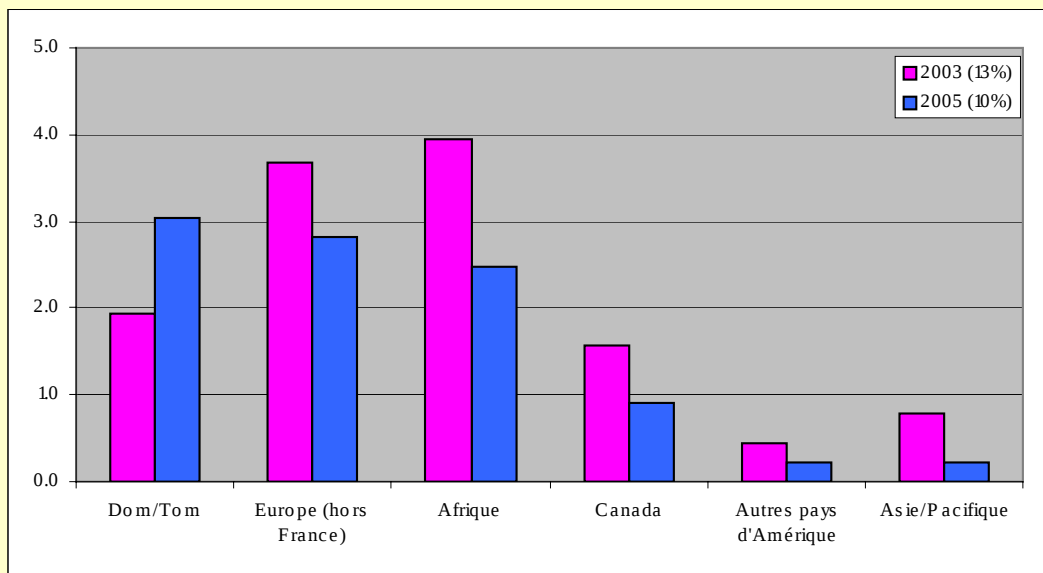
LE PROFIL DES POSTES: *géographie*

Répartition géographique : comparatif enquêtes 2003/2005

- **Globalement, les réponses suivent la distribution des emplois.**
- **En % très forte déconcentration des réponses pour Paris (30% en 2003, 18% en 2005) en faveur des régions, et particulièrement Rhône-Alpes, PACA, mais aussi l'ensemble des régions qui avaient des faibles représentativités en 2003: la Bretagne , le Nord-Pas-de-Calais, les Pays de la Loire....**
- **Quelles que soient les variations, les points d'appui de la géomatique restent Rhône-Alpes, Midi-Pyrénées et la région PACA.**



LE PROFIL DES POSTES: *hors de métropole*



LE PROFIL DES POSTES: *fiche et cadre*

Le poste est-il décrit par une fiche de poste ?

- **OUI à 40%**
- **NON à 44%**
- **NSP à 16%**

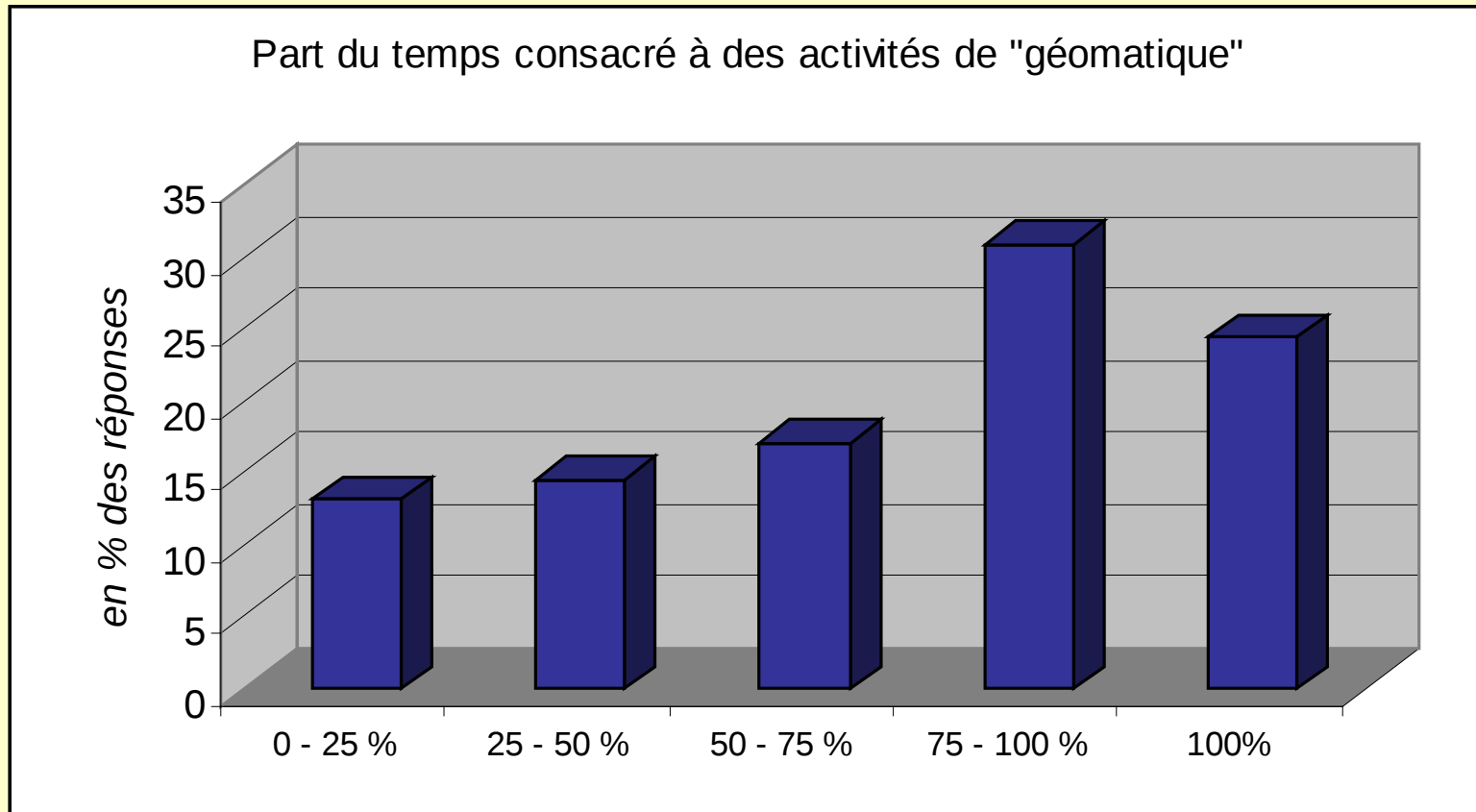
S'agit-il d'un poste d'encadrement?

- **OUI à 49%**
- **NON à 32%**
- **NSP à 20%**

ACTIVITÉS DE L'EMPLOYÉ

- Le temps consacré à la géomatique
- Les activités principales

ACTIVITÉ DE L'EMPLOYÉ: *Temps consacré à la géomatique*

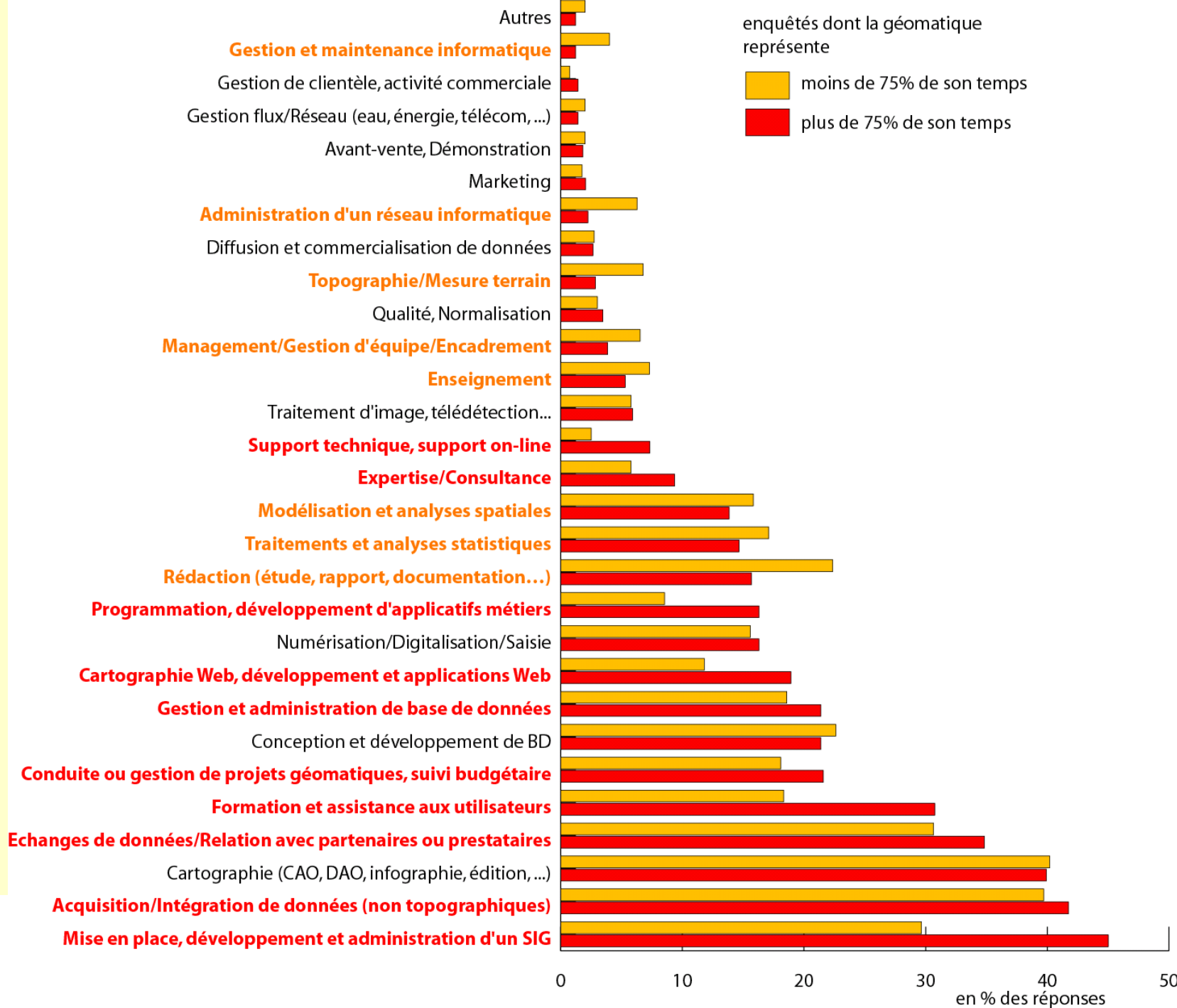


• 55% des enquêtés considèrent passer plus de 75% de leur temps à des activités de géomatique

ACTIVITÉ DE L'EMPLOYÉ : *Tableau de synthèse*

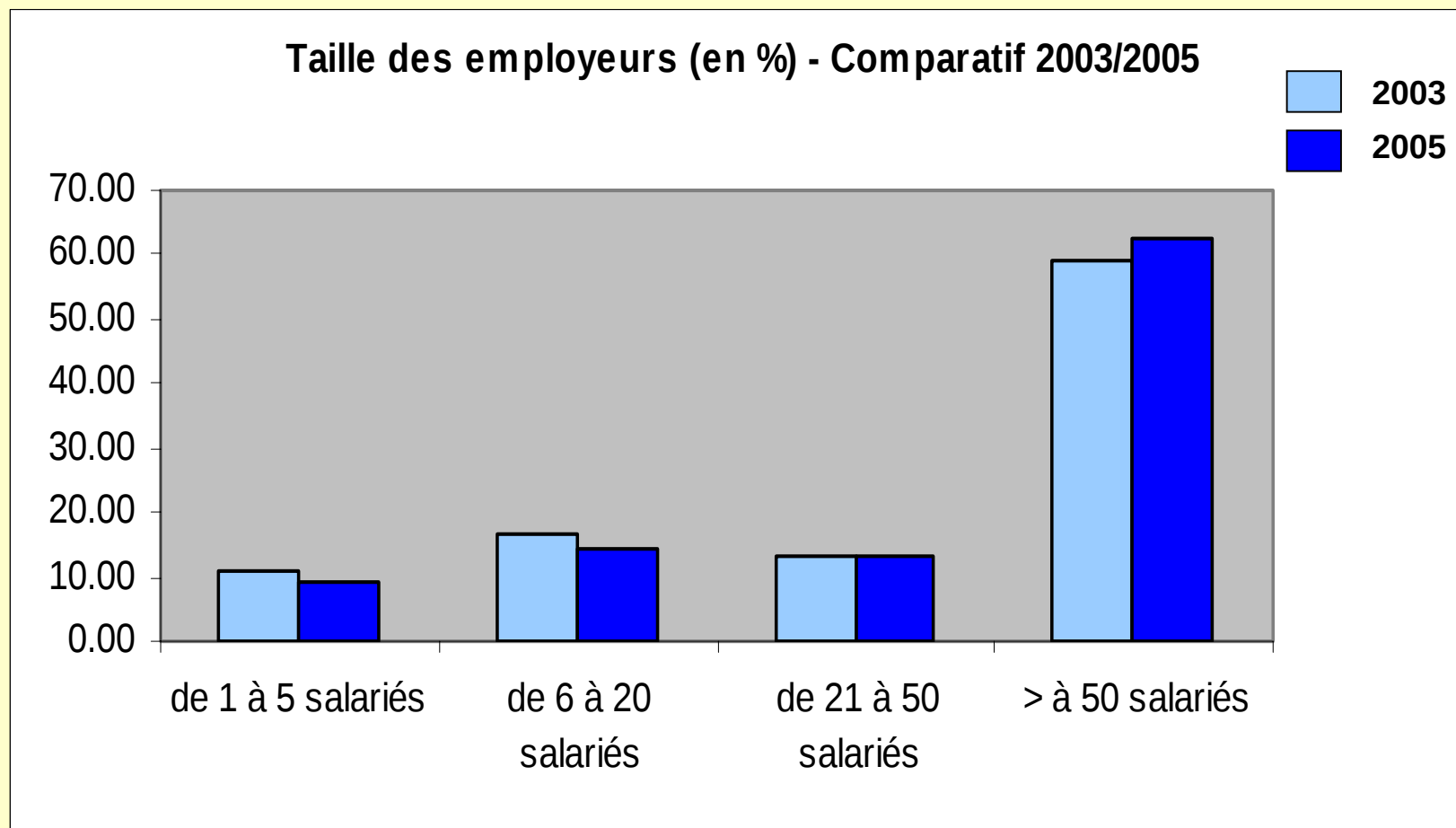
Principales activités exercées au quotidien	Total 2003 (%)	Rang	Total 2005 (%)	Rang
Acquisition/Intégration de données (non topographiques)	30,39	<u>3</u>	40,83	<u>1</u>
Cartographie (CAO, DAO, infographie, édition, ...)	38,88	<u>2</u>	40,04	<u>2</u>
Mise en place, développement et administration d'un SIG	46,06	<u>1</u>	38,13	<u>3</u>
Echanges de données/Relation avec partenaires ou prestataires	22,33	<u>6</u>	32,96	<u>4</u>
Formation et assistance aux utilisateurs	19,18	<u>7</u>	25,20	<u>5</u>
Conception et développement de BD	26,44	<u>5</u>	21,93	<u>6</u>
Gestion et administration de base de données	28,20	<u>4</u>	20,13	<u>7</u>
Conduite ou gestion de projets géomatiques, suivi budgétaire	18,65	<u>8</u>	20,02	<u>8</u>

Nb : % calculés par rapport au total des enquêtés par année



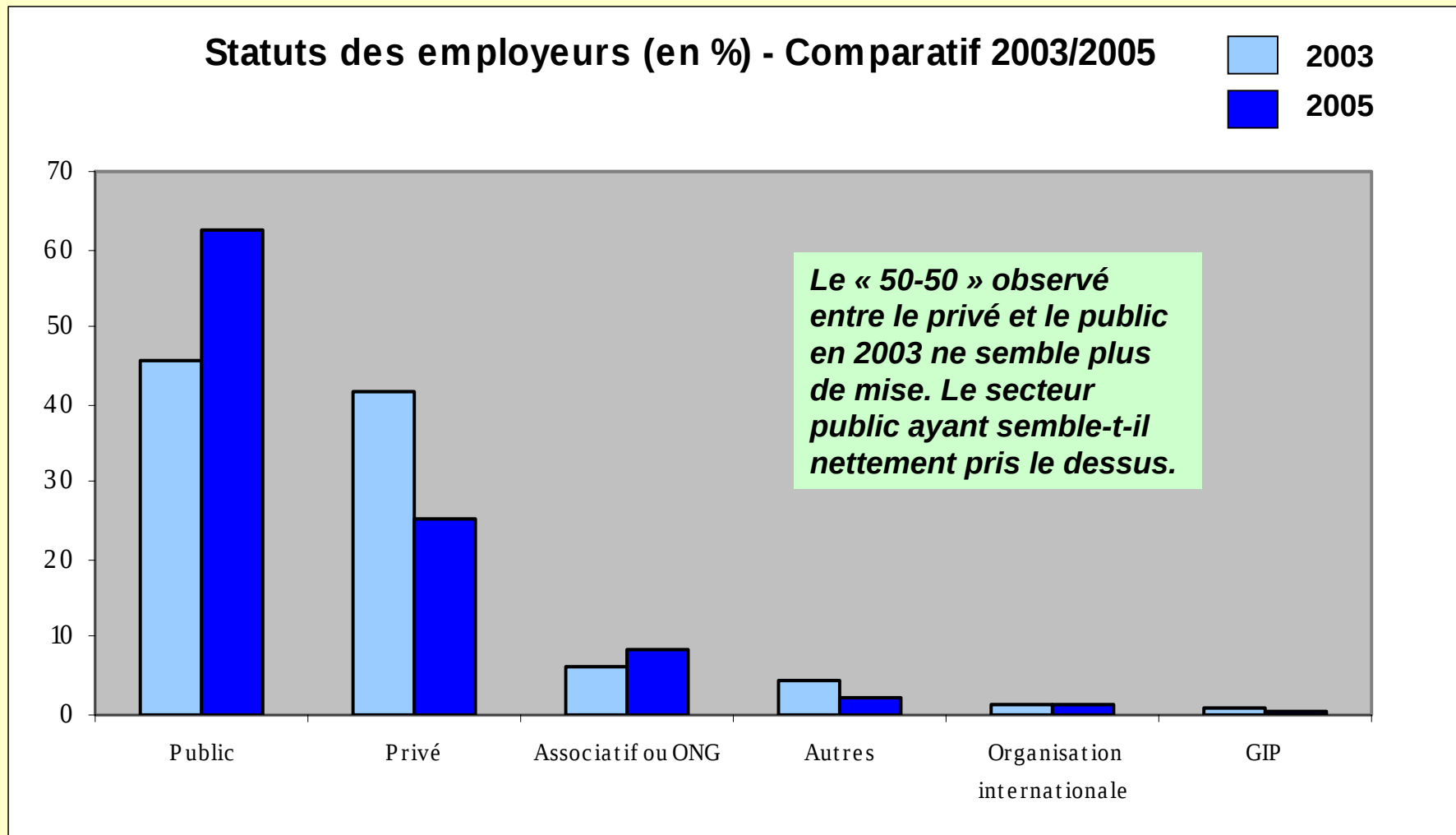
LE PROFIL DES EMPLOYEURS

LE PROFIL DES EMPLOYEURS: *la taille de l'entreprise*

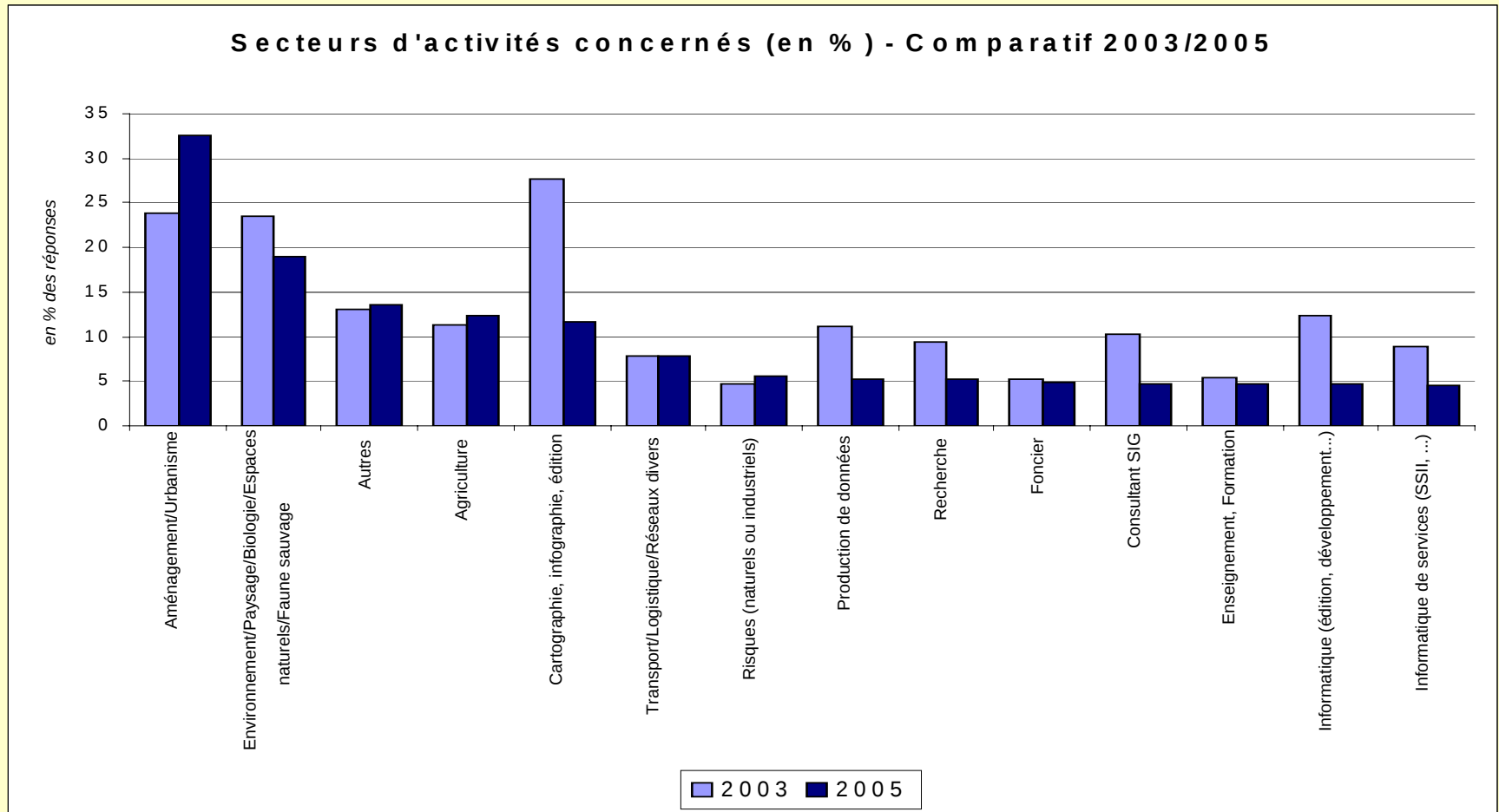


Toujours une grande majorité d'entreprises de plus de 50 salariés (60%)

LE PROFIL DES EMPLOYEURS: *leur statut*

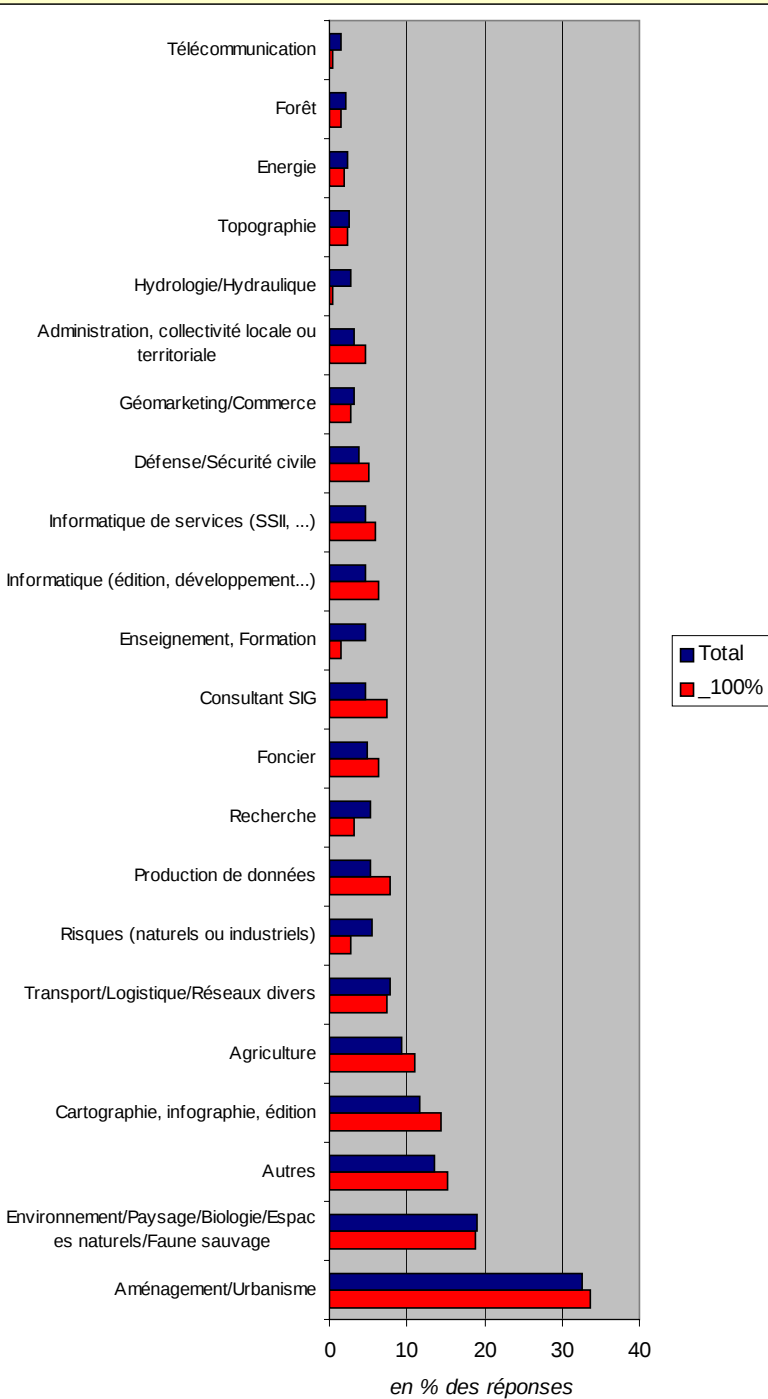


LE PROFIL DES EMPLOYEURS: *les secteur d'activités*



•Recul relatif des secteurs de l'informatique (dévt, SSI) – de la cartographie d'édition – de l'environnement

•Forte croissance du secteur de l'aménagement/urbanisme

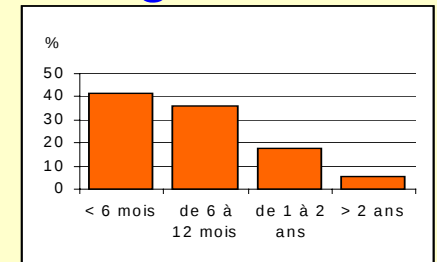


•Y a-t- il des secteurs d'activités plus
« géomatique » ?

•La production de données, les secteurs de
l'informatique, l'expertise, ...

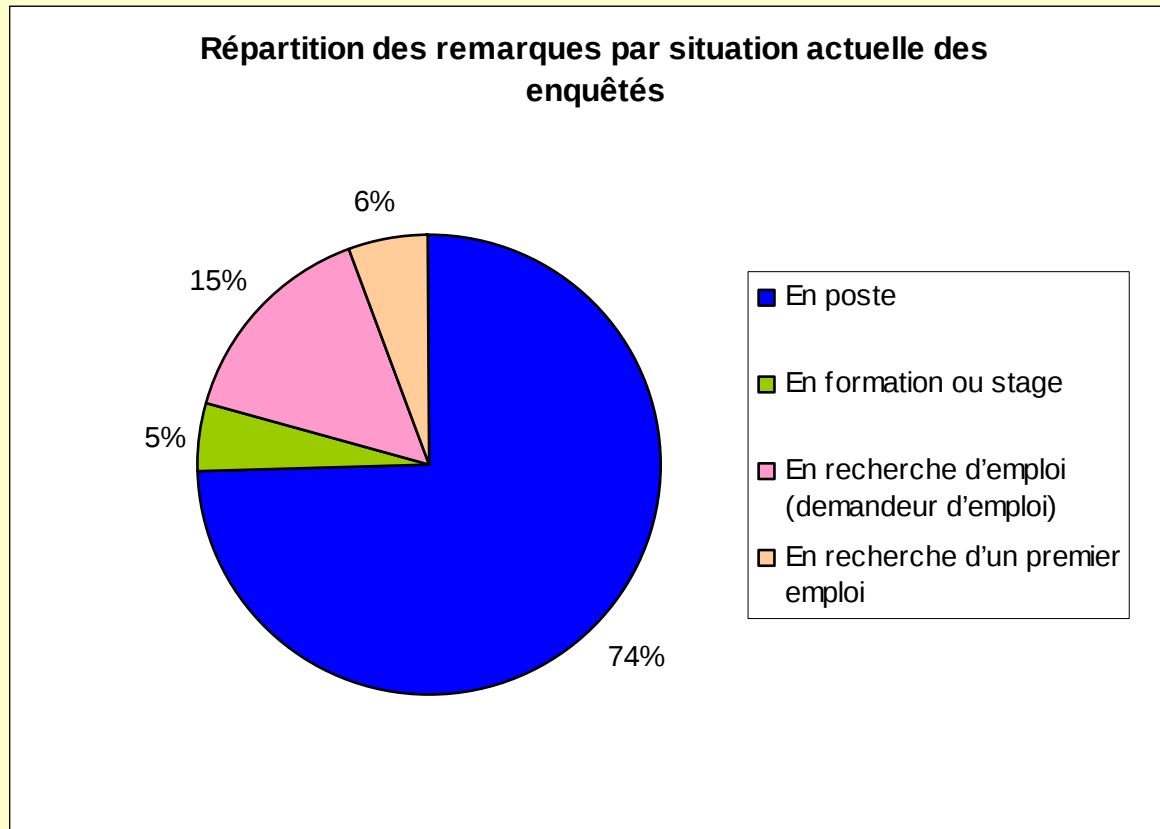
LES GÉOMATICIENS FACE AU MARCHÉ DE L'EMPLOI

- **fonction publique**: 60 % des enquêtés sont intéressés par les concours et en majorité pour le concours d'ingénieur (57%).
- **chômage**: 46 % ont déjà connu des périodes de chômage.
- **premier emploi**: 41% ont connu une embauche immédiate, 50% ont trouvé du travail en moins d'1 an.
- **recherche d'emploi**: 40% des géomaticiens occupés ou non, cherchent un emploi actuellement, dont 8% depuis plus d'un an.
- **domaines de recherche**: dans plus de 20% des cas on retrouve les secteurs de l'aménagement, de l'environnement et de la cartographie/infographie....



L'ANALYSE DES COMMENTAIRES

322 remarques lues et analysées: une sur-représentation de personnes à la recherche d'emplois



"La filière des métiers de l'information géographique doit être mieux organisée, valorisée, reconnu. Vous rencontrez des difficultés, vous avez des remarques à faire, des suggestions, issues ou non de votre expérience, merci de nous en faire part".



de nombreux remerciements et encouragements pour continuer dans cette démarche

1. Activités, missions, compétences, spécificités des métiers de l'IG et potentialités des outils géomatiques peu connues des responsables, DRH, décideurs, élus... (20 % des rmq)
2. Activités, missions, compétences, spécificités des métiers de l'IG méconnues de l'ANPE et autres organismes gravitant autour de l'emploi : absence de CODE ROME spécifique, fiche métier, statut... (15 % des rmq)
3. Situation actuelle « bouchée » du marché de l'emploi : demandes > aux offres, précarité, abondance de stages et CDD, concurrence bac+5/bac +2, moyens de recherche limités, manque de débouchés... (12 % des rmq)

4. Absence de spécialités SIG/Géomatique aux concours de la FP, manque de reconnaissance des compétences de l'IG, évolution de carrière limitée, lacunes référentiel métier, problème de positionnement inter-services.... (10 % des rmq)
5. De nombreuses remarques sur la formation (trop nombreuses, coût trop élevée, formation à adapter aux débouchés et besoins (informatique, programmation, SGBD), rapprocher universités / monde professionnel, développer la formation niveau Bac + 2, la formation continue, former les décideurs à l'IG, promouvoir le portail CNIG/Geoform....(6 % des rmq)
6. Communiquer sur ces métiers de l'IG : mettre en place des actions de valorisation et de porter à connaissance (cibles : monde professionnel, enseignement secondaire, grand public... (5 % des rmq)
7. Confusion entre disciplines géomatiques et informatique : problèmes de concurrence entre profil informatique et géomatique... (4 % des rmq)
8. Autres thèmes (expérience, avis, commentaires divers...)