

# Géomaticien / Géomaticienne

## DÉFINITION SYNTHÉTIQUE DE L'EMPLOI-TYPE

**Exploite un système d'information géographique afin de réaliser des traitements sur les données localisées et des analyses.**  
**Assure une veille sur les choix en termes de méthode et d'outils pour l'acquisition et le traitement des données géographiques.**

Famille professionnelle

**Systèmes et réseaux d'information et de communication**

Service d'emploi

AC	SD	RST	Autre
✗	✗	✗	

Correspondance RIME

## ACTIVITÉS PRINCIPALES

*Modes d'intervention*

*Nature de la contribution attendue*

**constitution et gestion du patrimoine de données**

- ★ assiste les chefs de projets et l'administrateur de données en matière de méthodes et d'outils pour l'acquisition de données, leur structuration, leur traitement et leur représentation

**exploitation de données**

- ★ réalise des traitements et des analyses spatiales complexes sur les données nécessitant des connaissances spécifiques (mise en cohérence spatiale et topologique, modification de formats...) ou des logiciels pointus (données discrétisées, traitement raster, 3D...)

**assistance**

- ★ assiste et forme les autres utilisateurs au traitement et à la représentation de l'information géographique
- ★ développe l'usage de l'information géomatique

## RESSOURCES CONSTITUTIVES DES COMPÉTENCES

*Connaissances techniques*

- ★ maîtrise des différentes techniques d'acquisition, de saisie et de création des données géographiques, de leur structuration, de leur traitement et de leur analyse
- ★ maîtrise des concepts de la géomatique, de la topographie, des référentiels géographiques, du géoréférencement

- ★ maîtrise des techniques de mesure de la qualité des données géographiques
- ★ connaissance des règles de l'art en matière de sémiologie graphique
- ★ maîtrise des outils de traitement et d'analyse de l'information géographique en 2D, 3D et raster

*Savoir-faire*

- ★ savoir écouter
- ★ savoir transmettre son savoir
- ★ savoir faire preuve de rigueur et d'autonomie

- ★ savoir travailler en équipe
- ★ savoir travailler en réseau
- ★ savoir animer un réseau

 **CONDITIONS PARTICULIÈRES D'EXERCICE DE L'EMPLOI**

**MACROGRADES**

B+, A

 **EMPLOIS-TYPE DE PROXIMITÉ**

 **TENDANCES D'ÉVOLUTION**

*Facteurs clés à moyen terme*

*Impacts sur l'emploi-type*

**Qualitatif**

**Quantitatif**

# Administrateur / Administratrice de données numériques et/ou de référentiel métier

## 🔗 DÉFINITION SYNTHÉTIQUE DE L'EMPLOI-TYPE

### Conception et administration de systèmes d'information

Élabore et met en œuvre la politique d'administration des données de son champ de compétence et, avec la collaboration de ses partenaires, modélise et assure la qualité et la pertinence des données des systèmes d'information nationaux ou locaux, notamment géolocalisés.

Famille professionnelle

**Systèmes et réseaux d'information  
et de communication**

Service d'emploi

AC	SD	RST	Autre
✗	✗	✗	✗

Correspondance RIME

**Systèmes et réseaux d'information  
et de communication**

Gestionnaire de données  
et de référentiels métier

## 🔗 ACTIVITÉS PRINCIPALES

### Modes d'intervention

### Nature de la contribution attendue

#### maîtrise d'ouvrage

- ★ élabore la politique de production et de diffusion des données du service dans le cadre de la politique interministérielle
- ★ organise l'acquisition et la collecte des informations en coordination avec ses partenaires
- ★ définit les règles de diffusion des données en interne et en externe au service, communique sur ces règles et contrôle leur application

#### supervision - exploitation

- ★ participe à la constitution et à la gestion du patrimoine de données
- ★ développe l'usage de l'information, notamment géographique, dans le service
- ★ pilote la qualité des données
- ★ participe à l'urbanisation du systèmes d'information
- ★ met à jour et diffuse des référentiels fonctionnels

#### animation de réseau

- ★ anime le réseau des utilisateurs et assure la liaison avec les autres systèmes d'information

## 🔗 RESSOURCES CONSTITUTIVES DES COMPÉTENCES

### Connaissances techniques

- ★ connaissance de la structuration des normes et des processus qualité
- ★ connaissance de la charte d'utilisation des systèmes d'information et du guide des bonnes pratiques de l'entité
- ★ connaissances en droit des technologies de l'information et de la communication
- ★ connaissance des marchés publics
- ★ connaissance des méthodes de réingénierie de processus
- ★ maîtrise des techniques de web interviews
- ★ connaissance des méthodes d'analyse des risques
- ★ connaissance de l'architecture fonctionnelle des systèmes d'informations
- ★ connaissance des techniques de représentation systémique
- ★ maîtrise des techniques et des outils de sa spécialité

### Savoir-faire

- ★ savoir mettre en place un contrôle qualité
- ★ savoir développer et entretenir des réseaux relationnels
- ★ savoir communiquer, dialoguer, écouter, négocier, convaincre, animer des réunions
- ★ savoir manager une équipe
- ★ savoir élaborer et analyser des statistiques
- ★ savoir piloter un projet, planifier des délais et ressources, concevoir un plan de projet
- ★ savoir développer une vision prospective
- ★ savoir communiquer (notamment via les technologies de l'information et de la communication)
- ★ savoir modéliser, gérer et décrire l'information (géographique) sur un plan qualitatif
- ★ faire preuve de rigueur et de méthode

### CONDITIONS PARTICULIÈRES D'EXERCICE DE L'EMPLOI

### MACROGRADES

B+, A

### EMPLOIS-TYPE DE PROXIMITÉ

- ★ géomaticien / géomaticienne
- ★ chargé / chargée de projet maîtrise d'ouvrage en systèmes d'information et de communication
- ★ urbaniste de systèmes d'information et de communication

### TENDANCES D'ÉVOLUTION

#### Facteurs clés à moyen terme

- ★ complexification des règles de gestion des données et accroissement des références à prendre en compte
- ★ émergence des raisonnements statistiques dans les processus décisionnels
- ★ double compétence métier-informatique
- ★ interopérabilité

#### Impacts sur l'emploi-type

##### Qualitatif

- ★ emploi en émergence (effectifs faibles)

##### Quantitatif

- ★ hausse